**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №13 «Колобок» п. Притеречного**

**Моздокского района, РСО – Алания**

363723, РСО-Алания, Моздокский р-н, п. Притеречный, ул. Пушкина, д.9 тел: (86736) 98-1-80

.

№ 8 «17» января 2025 г.

**Приказ**

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 13**

**«Колобок» п. Притеречного Моздокского района**

**Республики Северная Осетия – Алания»**

На основании Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания от 17.01.2025 года № 1-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 30.12.2021 года № 33-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района», **приказываю**:

1.В Положение об оплате труда работников МБДОУ – детский сад № 13

«Колобок» п.Притеречного, утвержденное приказом от 31.12.2019 года № 8 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -детского сада № 13 «Колобок» (далее – Организация), внести следующие изменения:

* 1. Пункт 9.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

* + 1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

* + 1. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории: первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей; квалификационной категории "педагог-методист" - 2 000 рублей; квалификационной категории "педагог-наставник" - 2 000 рублей; б) за наличие государственных наград, почетных званий:

"Народный учитель Российской Федерации" - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Российской Федерации" ("Заслуженный учитель школы Российской Федерации") - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей; "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный тренер Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей; медаль Л.С. Выготского - 1 000 рублей;

нагрудный знак "Почетный наставник" - 500 рублей; нагрудный знак "За верность профессии" - 500 рублей; нагрудный знак "Молодость и профессионализм" - 500 рублей;

"Почетный работник сферы образования Российской Федерации" - 500 рублей; "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи" - 500 рублей; "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации"

- 500 рублей;

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации" - 500 рублей; "Отличник народного просвещения" - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

в) воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-методиста, - 5 000 рублей; воспитателям, которым присвоен статус воспитателя-наставника, - 7 000 рублей.

* + 1. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно- педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет - 13% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с

приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1 384 рубля;

свыше 15 лет - 1 799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет - 7% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

* + 1. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с

детскими общественными объединениями", производятся ежемесячно выплаты в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

В = О x 0,7 (0,5) x Чфакт. / Нч, где:

О - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников", установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

В = 9 618 (6 870) x Чфакт. / Нч, где:

9 618 - размер выплаты в рублях в первый год работы; 6 870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

* + 1. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.
    2. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.
    3. Премиальные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результативность участия в региональных конкурсах; объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации».

* 1. Пункт 16 изложить в новой редакции следующего содержания:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.».

* 1. Пункт 18 изложить в новой редакции следующего содержания:

"18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя».

* 1. Пункт 20 изложить в новой редакции следующего содержания:

«20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации».

* 1. В разделе Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложения 1 к настоящему Положению позицию

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель – логопед (логопед); | 4 квалификационный уровень | 13 740 |

изложить в новой редакции следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель – логопед (логопед); | 4 квалификационный уровень | 1. 880 |

1.Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

2. И.О. Заведующей Капкаевой Е.А. разместить настоящий приказ на

официальном сайте МБДОУ – детский сад № 13 «Колобок» п.Притеречного в сети «Интернет»

3.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

И.о.Заведующая МБДОУ № 13 «Колобок»» Капкаева Е.А.